

自律して活躍できる組織へ。
“人と組織”のための【キャリアドック・プログラム】

RECRUITMENT / RETENTION PROGRAM

社員の“本音”と“これから”を見える化し、 自律して動ける人材と、 辞めにくい組織を育てる。

研修 × 1on1キャリア面談 × 組織フィードバックで、
社員のキャリア不安・離職リスク・組織課題にアプローチします。

CHECK こんなお悩みはありませんか？

- ① 若手社員が**すぐ辞めてしまう**のが気になる
- ② 社員が自分の将来の**キャリアをあまり考えていない**と感じる
- ③ 社員の**モチベーションにばらつき**があるのが気になる
- ④ 管理職が部下からの**相談に自信を持っていない**と感じる
- ⑤ 社員が会社にな何を期待しているのか**本音が見えない**と感じる
- ⑥ 中堅社員の**成長が止まっている**ように感じる
- ⑦ 人材配置が本当に**適材適所になっているのか不安**を感じる
- ⑧ 評価面談が評価だけで終わり、**成長の話ができていない**と感じる
- ⑨ そもそも上司に部下と**面談する時間が取れない**
- ⑩ 社員の会社への愛着や主体性が**以前より弱くなっている**気がする
- ⑪ 人を大切にする経営が重要というが、**何から始めればよいのか迷う**

PROGRAM VALUE

— 3つの提供価値

01 不安の整理と早期発見
仕事とプライベートの両面から
キャリア不安を整理し、
離職リスクを早期に把握します。

02 主体性の促進
強み・価値観・将来像を言語化し、
“自ら考え、動く”状態をつくります。

03 組織課題として可視化
個人が特定されない形で組織課題を
抽出し、経営に活かせるフィード
バックに。

FOR

経営者・人事ご担当者様

研修ご担当者様

管理職層のマネジメント支援ご担当者様

まずは、貴社の課題に合わせた実施方法をご相談ください。

研修・セミナー・キャリア面談のご依頼を受付中です。

[裏面へ ▶](#)

サービス内容・実績のご案内

01 3つの要素

貴社の課題や目的、人事戦略に合わせてカスタマイズ×組み合わせで、お選びいただけます。

相談で整える

キャリア相談

仕事とプライベートの両面から不安を整理し、離職を未然に防ぐ1on1。

国家資格キャリアコンサルタントが面談
社員の悩みや離職リスクを早期に把握
お試しから始められるライトな設計

研修で伸ばす

キャリア自律支援

研修 × 1on1面談で、自律して動く
“考える人材”へ育てる。

強み・価値観・キャリア目標を整理
自ら考え行動できる主体性を育成
個人面談と研修を一体で提供

組織を変える

組織の在りたい状態への変革

研修・面談・分析を一体で進め、
人材育成・評価制度との連携までつなぐ
包括支援。

社員・管理職双方へアプローチ
離職要因・定着要因を分析
マネジメント改善・制度設計まで支援

02 導入の流れ

事前相談から改善提案まで、6ステップで伴走します。※「組織エンゲージメント向上プログラム」の場合

STEP 01

事前相談

課題をヒアリング

STEP 02

対象者・目的の設計

対象とKGIを設定

STEP 03

キャリア研修

集団で思考整理

STEP 04

1on1 キャリア面談

個別で本音を
引き出す

STEP 05

組織FBレポート

組織課題を可視化

STEP 06

改善提案・次の施策

制度・評価へ反映

03 導入実績・受講者の声

CASE 01

大手建設会社 管理職候補向けキャリア研修30名対象

CASE 02

製薬メーカー 3年目社員向けセルフキャリアドック45名対象

REACH

従業員数1万人超の大手企業から中小企業まで延べ100社以上を支援

PROGRAM

200名のプロ講師 × 700名のキャリアコンサルタントとともに提供

04 私たちの強み

- ・国家資格キャリアコンサルタントによる専門面談
- ・約800名規模のキャリア支援ネットワーク
- ・本音を、組織全体の課題として可視化
- ・経営に活かせるフィードバックレポート
- ・中小規模でも導入しやすい設計
- ・研修・面談・組織改善を一体で支援

総合満足度

(研修・面談ともに高い継続評価)

100% 「自己理解が深まった」「今後の方向性が見えた」など、満足度の高い声を多数いただいています。

05 プログラム例

TRY	お試しキャリア相談プログラム (オンライン面談 3名)	弊社面談の効果を まずはお試ください
BASIC	セルフキャリアドックプログラム (キャリア研修+面談+FBレポート)	自律キャリア創造と 会社の変革支援
CORE	組織エンゲージメント向上プログラム (BASIC+FB+コンサル+フォロー研修)	BASICを元に ニーズに基づいた施策
FULL	組織変革型プログラム (CORE+年間支援)	年間を通じた 組織変革プログラム

06 代表取締役プロフィール



尾形 比呂和
オガタ ヒロカズ

国家資格キャリアコンサルタント・
健康経営エキスパートアドバイ
ザー・応用情報技術者

IT企業でエンジニア7年、人事として8年を経験。
採用、研修、ストレスチェック、メンタルヘルス
制度設計、高ストレス者面談などを担当。
現在は、企業研修・AX推進・キャリア面談・組織
改善支援を通じて、社員が自律して動き、長く活
躍できる組織づくりを支援しています。



研修・セミナー・キャリア面談のご相談はこちら

貴社の課題や対象人数などをお伺いし、最適な実施方法をご提案します。

株式会社リベラキャリア contact@liberacareer.com



QRコードから
お問い合わせ